

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома ИМВЦ УНЦ РАН

Врио.директора ИМВЦ УНЦ РАН

Ф.Х. Мукминов

И.Х. Мусин

« _____ » _____ 2017 г.

« _____ » _____ 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера

1. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, могут направляться на выплаты стимулирующего характера. Объем средств на выплаты стимулирующего характера составляет не менее 30% средств на оплату труда, формируемых за счет средств федерального бюджета.
2. Объем средств на выплаты стимулирующего характера, предназначенный для выплат научным сотрудникам, распределяется по темам пропорционально фонду заработной платы групп исполнителей тем. Если имеется факт неполного выполнения плана государственного задания за соответствующий период какой либо группой, то доля объема финансирования на эту группу может быть понижена.
3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим положением об оплате труда института, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.
4. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам института устанавливаются следующие виды выплат:
 - - выплата за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 20% от должностного оклада или в абсолютном размере; - выплата за качество выполняемых работ в размере до 20% от должностного оклада или в абсолютном размере;
 - - премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, год).
5. Стимулирующие выплаты устанавливаются в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда.
6. Для научных работников института выплаты стимулирующего характера устанавливаются в зависимости от индивидуальных показателей результативности, оцениваемых в баллах (далее ИПРБ) (Приложение 1) и других показателей эффективности (далее ДПЭ). При этом на стимулирующие выплаты по ИПРБ направляется не менее 50% всего

фонда выплат стимулирующего характера для научных работников. Конкретная величина этого процента определяется отдельно по каждой теме. Баллы насчитываются только по тем позициям, которые включены в отчет по госзаданиям (ГОСТ). Рублевая стоимость 1 балла определяется как отношение суммы средств, отведенных на ИПРБ, к сумме баллов. Стоимость балла вычисляется отдельно по каждой теме.

7. К другим показателям эффективности относятся;
 - - наставничество, осуществляемое по поручению руководства учреждения, научное руководство аспирантами;
 - - организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российской науки и Института как внутри страны, так и за ее пределами;
 - - непосредственное участие в выполнении грантов, конкурсах, договорах гражданско-правового характера, экспериментальных группах и других, приносящих доход видах деятельности;
 - - непосредственное участие и в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области научных исследований, грантов научных фондов;
 - - наличие объектов интеллектуальной собственности, патентов на них; - успешное выполнение планов научно-исследовательских работ и других работ исследовательского характера за определенный срок (квартал, год) или завершение работы (этапа);
 - - выполнение особо важных и срочных работ. Для исполнителей тем величину выплат ДПЭ определяет руководитель темы, в которой участвует данный исполнитель, по согласованию с руководителем Института. Руководителям тем величину выплат ДПЭ определяет руководитель института.
8. Для работников института, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих к показателям эффективности относятся:
 - - особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения института);
 - - выполнение особо важных и срочных работ.
9. При установлении выплат стимулирующего характера работникам института учитывается:

- - успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью института; -выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью института; -качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
 - - участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.
10. Конкретный размер стимулирующих выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.